

2026 年度 事業計画

I. 事業運営の基本方針

本年度は多機能型から単独事業への移行に伴い、利用者・家族・職員に一定の不安や混乱が生じた。2026 年度は、分離後の運営を安定させ、利用者が安心して過ごせる環境を再構築することを最優先課題とする。

特に、行事・自治会など利用者の生活の一部となっていた取り組みについては、

- ・ 継続すべきもの
- ・ 再編成すべきもの を整理し、利用者の意向を踏まえた形で再設計する。

また、利用者の重度化や地域事業所の増加による利用者減少に対応するため、支援の質向上・地域連携強化・職員養成・工賃向上・財政基盤強化を重点的に進める。

II. 事業運営の目標(5 つの柱)

1. 事業分離後の安定運営と利用者の安心の確保
2. 利用者・家族の重度化への対応強化
3. 利用者減少への対策(地域での存在感向上)
4. 職員の質の向上と働きやすさの改善
5. 工賃向上と法人の財政基盤の強化

III. 各事業所の運営方針

(1) なかまリスト

◆ 運営方針

利用者減少が続く中で、新規利用者の獲得と工賃向上のための事業拡大を進める。

重点ポイント:

- ・ 製菓事業の新たな市場開拓
- ・ 請負作業(みかんや・三浦工業)
- ・ 新規事業(草削り・清掃など)
- ・ 地域ニーズに応える事業開拓
- ・ 宣伝活動・相談員訪問など営業の強化

また、利用者の能力を機械的に限定せず、「できる支援を増やす」視点で就労機会を柔軟に提供する。

就労意欲を育て、社会参加の実感を持てるよう支援する。

給食は近隣弁当の利用に切り替え、自己負担は維持しつつ、不足分は一定期間法人が補填する。

具体的な目標

- ・ 平均工賃 15,000 円 を目指す。
- ・ 手間賃の高い外部請負を開拓する。
- ・ 新規地域での福祉拠点として住民との関係を構築する。
- ・ 個別支援計画に基づく支援の徹底。
- ・ 日々の変化をケース記録に残すこと。
- ・ 利用者数を最終的には 11 名 → 18 名 に増加したい。
- ・ 目標工賃達成指導員として職員 1 名を指名する。

(2)なかま共同作業所

運営方針

入浴サービス導入により、生活介護の三大介護(食事・排泄・入浴)の充実を図る。これにより利用者増加が見込まれる。

人員不足への対応として、ハローワーク等の活用に加え、採用困難な場合は外国人労働者の採用も本格的に検討する。

また、多機能型で培った就労事業を継続し、生活介護でも就労機会を提供し、自立支援を推進する。工賃は B 型同様に全額利用者へ還元する。

給食は現行維持とするが、物価上昇による値上げ要請があり、3か月の延期後は受け入れざるを得ない見込み。それまでは法人が補填する。

具体的な目標

- ・ 利用者の不安・不満を傾聴し、生活環境を整える。
- ・ レクリエーション・外出行事の充実をはかる。
- ・ 家族との連携強化、情報共有を徹底する。
- ・ 高齢化・重度化への対応として体調変化に注意し、家族・他機関と連携する。

IV. 全体の課題

- ・ 両事業所間で電子機器を活用した合理的な事務の連携をおこなう。
- ・ なかま共同作業所の空き部屋の活用(後援会室・応接室など)を考える。
- ・ 自治会は事業所ごとに分離し、役割分担や活動内容を再構築する。
- ・ なかま共同作業所 23 周年記念誌の発行(理念再確認・足跡・現状と課題の共有化のため)。
- ・ 月 1 回の合同運営委員会(施設長・副施設長・主任・理事)実施する。
- ・ 年 2～3 回の合同行事(花見・忘年会など)を家族も加えて開催する。
- ・ 6 月の臨時報酬改定への対応(新規参入抑制・グループホーム建設の困難化)の中で早期のグループホーム実現の具体的な検討。
- ・ 研修会(5回/年)(介護労働安定センター・河野久美子先生)を開催する。
- ・ 役員には月ごとの事業報告と経営状況が分かるデータを提供し、法人の協力体制を強化する。
- ・ 共生型サービスの事業を研究してゆく。

V. 法人としての基本視点(2009 年度より 継続)

1. なかまが楽しく通え、家族が安心できる場所であること
2. なかまの人格を尊重し、信頼関係を築くこと
3. なかまの望みを大切にし、その実現に努力すること
4. なかま・家族・職員間で支援のあり方を共有すること
5. 職員の人格が尊重され、将来に夢を持てること

6. 健全な財政運営と環境・設備の整備
7. 障がい者の権利を学び、理解し、実現に向けて協力すること

VI. 法人としての重点課題

- 障がい者虐待防止・身体拘束禁止委員会の開催
- 事業継続計画（BCP）委員会の開催
- 年2回の避難防災訓練（地震・火災）
- 年2回の支援計画作成・モニタリング